

**Публичный отчет
о работе первичной профсоюзной организации
МБОУ «Тайсугановская ООШ» АМР РТ**

Девиз профсоюзов: "Наша сила в единстве", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Деятельность профсоюзного комитета первичной организации МБОУ «Тайсугановская ООШ» АМР РТ основывается на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
2. Положения о первичной профсоюзной организации;
3. Коллективного договора от 11.06.2024г.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Нургалиева Руслана Ришатовича.

Всего в МБОУ «Тайсугановская ООШ» АМР РТ трудоустроены 35 сотрудников, из них 32 человек являются членами профсоюза:

- педагогические работники 25 чел.
- из них: молодежь до 35 лет – 11 чел.
- младший obsл. персонал 7 чел.
- в декрете 5 чел.
- совместители 3 чел. (не члены профсоюза)

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

В течение года были проведены 3 профсоюзных собрания:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета за 2024-2025 учебный год. Задачи профсоюзной организации на новый 2025-2026 учебный год.
2. О ходе выполнения Соглашения по охране труда за 2025 и заключение нового на 2026 год.
3. Подведение итогов совместных действий администрации и профсоюзной организации по созданию оптимальных условий работы и охраны труда работников, обучающихся (воспитанников), предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний.

Что касается организационно-массовой работы, в начале года были составлены планы работ профсоюзной организации в целом и постоянных комиссий при профкоме. Постоянно обновляется профсоюзный уголок, что помогает своевременно информировать членов профсоюза о важнейших событиях жизни Профсоюза.

Территориальное Соглашение и коллективный договор между администрацией МБОУ «Тайсугановская ООШ» АМР РТ и профсоюзной организации работников школы

позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 3 года по таким пунктам, как:

- ✓ льготы при педагогической аттестации;
- ✓ оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- ✓ выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- ✓ материальная помощь;
- ✓ республиканские и городские социальные проекты.

Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза нашей профсоюзной организации.

Организационная работа

В ноябре 2025 года был переизбран председатель первичной профсоюзной организации – Яббарова И.Р.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся, участие в работе городской профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома своевременно решались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Хочется отметить работу каждого члена профкома, выразить им огромную благодарность за совместную работу.

Мероприятия, проводимые по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ОУ. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя ОУ решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Сегодня все работники ОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

Под контролем профсоюза находится соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, своевременность прохождения аттестации, режима рабочего времени и отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ОУ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

Охрана труда

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранение их здоровья и жизни. Эту

задачу в Профсоюзе выполняют уполномоченные по охране труда. Они осуществляют контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах. Совместными усилиями профком и администрация решают вопросы техники безопасности. В учреждении ведутся журналы по охране труда и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по охране труда: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Конечно у профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель ППО МБОУ «Тайсугановская ООШ» АМР РТ Яббарова И.Р.